

令和8年度 介護職員等処遇改善の職場環境等要件

Greenグループホーム

入職促進に向けた取り組み

- ・事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
- ・転職者、主婦層、中高年齢者等、経験・有資格者等にこだわらない幅広い採用

資質向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら国家資格等の取得を目指すものに対する研修支援やサービス管理責任者、喀痰吸引等研修、強度行動障害支援者養成研修等の受講支援
- ・エルダー・メンター制度等の導入

両立支援、多様な働き方の推進

- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフト、短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度の整備
- ・障害を有する者でも働きやすい職場環境や勤務シフトの配慮

腰痛を含む心身の健康管理

- ・健康診断、ストレスチェック、休憩室の確保
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等

生産性向上のための取り組み

- ・環境課題の見える化の実施
- ・5S活動（整理、整頓、清掃、清潔、躰）職場環境の整備
- ・業務手順、記録、報告様式の工夫による情報の共有
- ・業務支援ソフト、情報端末の導入
- ・各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定

やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内のコミュニケーションの円滑化
- ・利用者本位の支援方針、法人理念等を定期的に学ぶ機会の提供